

## **Auf diese Werte bauen wir**

### **Wertschätzung**

Die BewohnerInnen unseres Hauses sind uns mit ihrer ganzen Lebensgeschichte wichtig. Wir haben Interesse an ihrem Leben und sind aufmerksam für ihre Bedürfnisse. Wir begegnen ihnen und uns im Team in einer Atmosphäre der Freundlichkeit, des Vertrauens und des Respekts.

### **Professionalität**

Jede/r im Team bringt sein spezifisches Fachwissen und Können ein, um das Bestmögliche für die BewohnerInnen zu erreichen. Hierbei erkennen wir die eigenen Grenzen an und ergänzen uns durch die vielfältigen Berufsbilder.

Als Team sind wir klar in unseren Aussagen. Wir nehmen uns Zeit für intensiv durchdachte Entscheidungen und vertreten diese sowohl gegenüber den BewohnerInnen als auch gegenüber uns selbst.

### **Bedarfsorientierung**

Wir richten unsere Arbeit auf den individuellen Bedarf der BewohnerInnen, die uns gegebenen Möglichkeiten sowie auf die Wirtschaftlichkeit der Einrichtung aus. Dabei wollen wir die Ressourcen jedes Einzelnen mit ihm/ihr gemeinsam entdecken und fördern und daraus erreichbare Ziele entwickeln und verfolgen.

### **Sinnhaftigkeit**

Wir versuchen den BewohnerInnen zu vermitteln, dass das Leben schön ist und dass es ganz viele kleine Dinge im Leben gibt, die das Leben lebenswert machen. Wir nehmen selbst achtsam die kleinen Fortschritte der BewohnerInnen wahr und erinnern sie an den „Sinn“ ihres Aufenthaltes in der Einrichtung.

Durch seelsorgerische Angebote zeigen wir, dass die christliche Grundhaltung unseres Trägers eine sinnstiftende Lebenshilfe sein kann.

### **Flexibilität**

Lebendigkeit bedeutet stete Veränderung. Deshalb sind wir offen für neue Ideen, Wege und Ansätze in unserer therapeutischen Arbeit. Wir erweitern durch Fortbildungen und Supervision unsere Horizonte, damit wir uns immer wieder neu auf die Lebenssituationen unserer BewohnerInnen einstellen können.

### **Freude oder Begeisterung/Begeisterungsfähigkeit**

Wir freuen uns darüber, dass wir mit Menschen arbeiten dürfen und bringen unsere Ideen und Ideale in die Arbeit ein. Ein gutes Betriebsklima, zu dem Lachen und Spaß ebenso wie Mitgefühl und Weinen gehören, ist uns wichtig, damit wir uns wohl fühlen und auch schwere Situationen bewältigen können.